



Visioner/målsætning for Grene Provsti 2026-30

HVEM: Grene Provsti er et forpligtende fællesskab af lokale kirker i tjeneste for den kristne kernefortælling, lokalsamfundet og medmennesket.

HVAD: Provstiudvalget vil styrke den økonomiske bæredygtighed og det solidariske fællesskab blandt menighedsråd i provstiet. Provstiudvalget vil samtidig støtte og inspirere til at få skabt bedre vilkår for menighedernes liv og vækst med plads til lokale forskelle.

HVORDAN: Provstiudvalgets virksomhed er præget af åbenhed og udføres på baggrund af kvalificerede og gennemsigtige beslutninger.

Provstiudvalget vil frem mod 2030 særligt prioritere:

- Gennemsigtig og dialogbaseret kommunikation i form af
 - tillidsbaseret og åben kommunikation
 - nem adgang til provstikontor og provstiets ressourcepersoner
 - formidling af relevante og opdaterede informationer
 - meningsfulde og motiverende møder
- En sund økonomi ved hjælp af
 - prioritering og fordeling af økonomiske rammer ud fra en solidarisk betragtning
 - gennemsigtighed i udmelding af såvel foreløbig som endelig budgetramme
 - plads til udvikling og sikring af fremtiden
 - bedre styring af økonomi til vedligehold (vedligeholdelsesplaner)
 - afvejning af økonomiske konsekvenser ift. renovering/nybyggeri
- Samarbejde og samspil på tværs ved at
 - bevare og udvikle velfungerende samarbejder
 - opbygge og sikre relevante kompetencer i provstiet
 - understøtte menighedsråd og ansatte til at etablere samarbejde på tværs i form af f.eks.
 - erfarings- og vidensdeling
 - indkøb og obligatoriske kurser
 - kirkelige aktiviteter
 - afløsning og hjælp på tværs af menighedsråd
- Forvaltning af kulturarv og tradition ved at
 - arbejde for udvikling i respekt for historien og traditionerne
 - bære arv og tradition med ind i samtiden
 - forny eksisterende aktiviteter
 - afveje historiske og æstetiske konsekvenser ift. renovering/nybyggeri
- Attraktive forhold for menighedsrådsmedlemmer, ansatte og præster ved at
 - understøtte ejerskab gennem inddragelse og medbestemmelse
 - prioritere frihed til forskellighed i arbejdsplanlægning og opgaveløsning
 - skabe grundlag for velfungerende og attraktive fysiske rammer
 - motivere til godt samarbejde, herunder erfa-grupper og mentorordninger